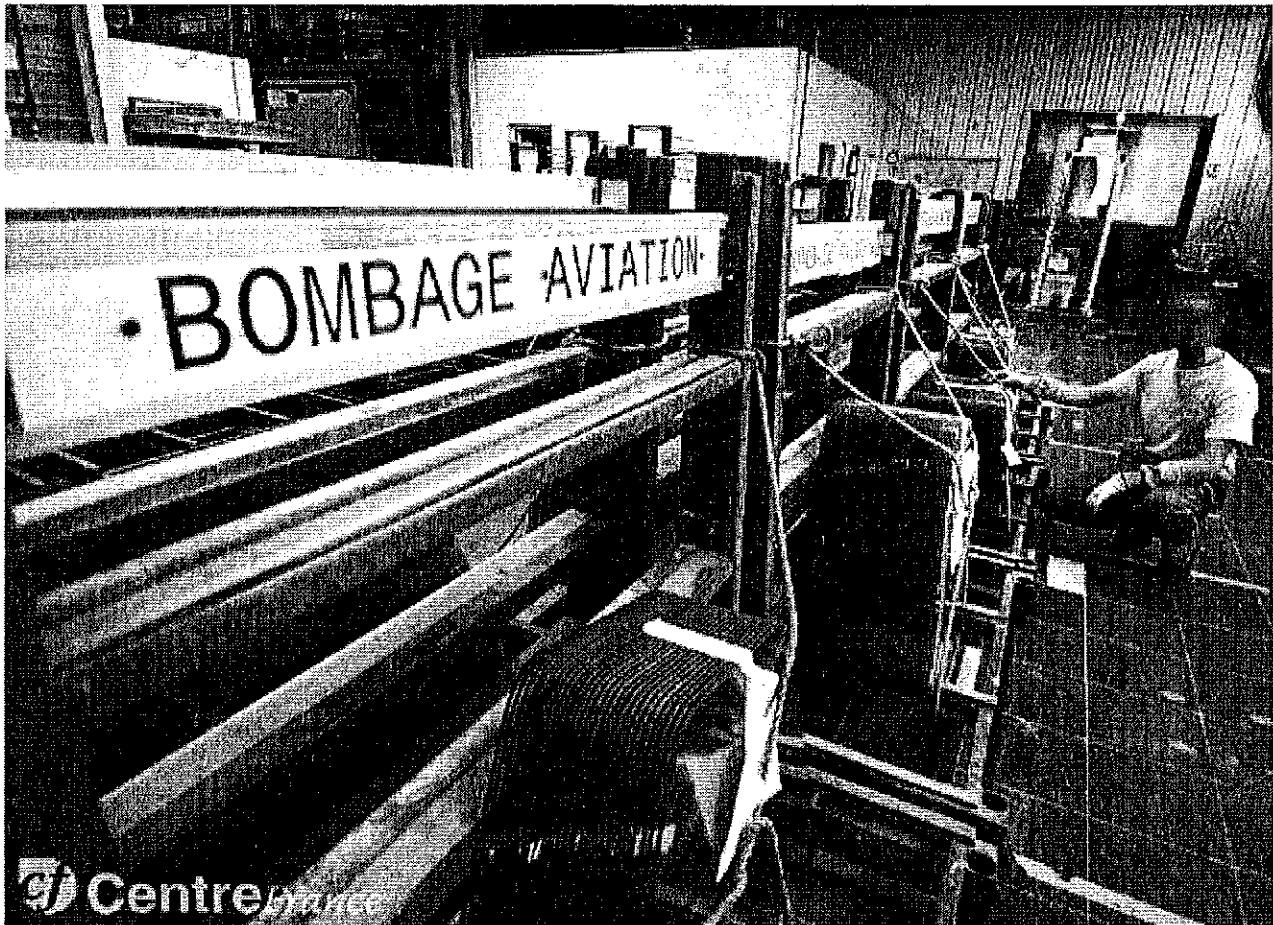


## Aéronautique

# Les entreprises aéronautiques « freinées par le manque de candidats »

BAULE ECONOMIE

Publié le 22/09/2016



Le secteur aéronautique recherche de nombreuses compétences qui n'attirent plus assez les jeunes.? © photo d'archives

L'entreprise Spring, à Baule, membre d'Aérocentre, recherche quatre salariés pour répondre aux commandes en hausse des équipementiers.

Les commandes aéronautiques, notamment d'Airbus ou de Dassault, se poursuivent, à haut niveau, même si la conjoncture, cette année, est un peu plus compliquée.

Pascal Gasnier, fondateur de l'entreprise Spring, spécialisée dans la mécanique de précision, à Baule (Loiret), se réjouit, en tout cas, de ne pas avoir raté le coche, quand il a cessé de travailler pour l'automobile, après la crise de 2008, pour se convertir à 70 % dans l'aéronautique et à 30 % dans le militaire. « Mon chiffre d'affaires est de 2,7 millions d'euros et augmente de 12 %. »

Il travaille pour divers équipementiers et fabrique toutes sortes de pièces, pour la

structure, le train d'atterrissage, les commandes de vol, etc.

Grâce au programme « Space », il travaille également en lien étroit avec une « grappe de cinq fournisseurs », autour d'un équipementier, dans le but d'améliorer l'approvisionnement. Ce programme est destiné à faire monter les fournisseurs en compétences, de façon à ce qu'ils puissent suivre les besoins croissants du secteur ! Une nouvelle plutôt réjouissante, même si les volumes de l'aviation ne compensent pas ceux perdus par l'automobile...

### **De nombreux besoins**

Mais, il y a un hic. « Nos entreprises sont freinées par le manque de candidats », constate, dépité, le dirigeant. Spring participera donc, pour essayer de compléter son équipe de trente personnes, à la journée de recrutement organisée, aujourd'hui, par le pôle d'excellence régional Aérocentre et Pôle emploi, au CFAI de La Chapelle-Saint-Mesmin. « Je cherche un tourneur, un fraiseur, un métrologue et un méthodiste. Mais ce sont des formations qui ont tendance à fermer ! »

Aérocentre, qui réunit 90 entreprises aéronautiques de la région, a mené, en juin, une étude sur les besoins en recrutement. Sur les 53 qui ont répondu, 40 employeurs ont exprimé 488 besoins en main-d'œuvre (159 opérateurs, 131 techniciens, 154 ingénieurs, 44 métiers support). La solution serait sans doute, selon Pascal Gasnier, qu'Aérocentre, Pôle emploi et l'organisme financeur montent eux-mêmes leurs propres formations...

En attendant, Aérocentre a mis sur pied un plan « Ader » (Aéronautique pour le développement de l'emploi régional) qui passe donc, entre autres, par la journée d'aujourd'hui, et les prochaines Rencontres aéronautiques de Tours (Indre-et-Loire), les 3 et 4 novembre.

*Renseignements. <http://aero-centre.fr>*

**Carole Tribout**

BAULE ECONOMIE