

FICHE EMPLOI : Opérateur / régleur fraiseur (H/F)

| | |
|----------------------------------|---|
| Mission principale : | Il/elle réalise le réglage des machines, ainsi que les opérations de fraisage, de contrôle des pièces et la maintenance de premier niveau des équipements dans le respect des objectifs opérationnels fixés par le responsable de fabrication |
| Compétences principales : | <p><u>Connaissances professionnelles spécifiques :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaître les processus de fabrication, les produits de l'entreprise, les matériaux - Connaître les exigences de l'entreprise en matière de sécurité et de qualité - Maîtriser les techniques d'usinage, de fraisage - Connaître l'utilisation et le réglage des machines - Avoir des connaissances en mathématiques (trigonométrie et calculs tel que vitesse de coupes, calcul d'avance...) - Savoir lire les plans, les gammes de fabrication - Maîtriser l'utilisation de l'instrument de contrôle - Posséder des connaissances en maintenance de premier niveau - Savoir renseigner un logiciel de production / ERP (saisie / consultation simple) <p><u>Savoir-faire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Lire et analyser les plans transmis par le responsable pour définir la fabrication de la pièce : prise de pièce, procédé de fabrication à utiliser, calcul des côtes, des vitesses de rotation... - Contrôler l'approvisionnement des matières au poste - Monter les outils et jauges d'outils - Assurer les réglages machines - Réaliser les 1eres pièces de série et faire contrôler par une autre personne qualifiée - Lancer la production et s'assurer de la conformité des pièces (suivi en cours de fabrication) - Faire les autocontrôles en utilisant les instruments adaptés (indiqués sur gamme d'autocontrôle) - Compléter les documents de production (ERP, documents de contrôle) - Réaliser la maintenance de 1er niveau (maintenance préventive et curative) et l'entretien régulier des machines (Nettoyer la machine entre chaque changement de matière, vider ses copeaux dans les endroits prévus à cet effet, changer les filtres régulièrement...) - Effectuer les changements d'outils si nécessaire - Informer son responsable de toute anomalie constatée - Participer aux chantiers d'améliorations continue de l'entreprise (5S...) - Mettre en place et ranger son poste de travail quotidiennement au regard des exigences de sécurité/qualité - Analyser les problèmes qualité en lien avec le service méthodes ou qualité - Réaliser ponctuellement des opérations de rectification/rodage/ finition - Participer aux inventaires - Faire ses demandes d'approvisionnement des consommables auprès du services méthodes - Participer ponctuellement aux réunions de production - Porter les EPI nécessaires à l'activité - Alerter son responsable en cas de risques liés aux produits et à la sécurité des personnes |

| | |
|--------------------------------------|---|
| | <p><u>Savoir être :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Être minutieux dans la réalisation des tâches afin de limiter les risques de non-qualité - Être capable de respecter les consignes dans la réalisation des tâches confiées - Faire preuve de logique : Être capable de visualiser les pièces dans l'espace et définir l'ordre des étapes de fabrication - Faire preuve d'esprit d'équipe dans l'échange d'informations - Être autonome : s'autocontrôler ou contrôler un pair - Faire preuve d'organisation et d'optimisation dans les tâches confiées - Être force de proposition : proposer des idées d'amélioration - Être respectueux de sa hiérarchie et de ses collègues |
| <p>Responsabilités :</p> | <p><u>Nature et périmètre</u> des responsabilités exercées :</p> <p>Il/elle réalise en autonomie les tâches de réglage et d'enlèvement de matière (fraisage) qui lui sont confiées par son responsable ainsi que les autocontrôles et la maintenance de premier niveau. Il/elle peut être amené à réaliser ponctuellement des tâches de rectification/rodage ou de finition à la demande de son responsable. Il/elle alerte son responsable en cas d'anomalie constatée.</p> <p>Responsabilité opérationnelle, emploi sédentaire</p> |
| <p>Relations de travail :</p> | <p><u>Rattachement hiérarchique</u> : Responsable de fabrication</p> <p><u>Rattachement fonctionnel</u> : NC</p> <p><u>Communications transversales</u> : <i>(nature des échanges et interlocuteurs)</i></p> <p>Interne :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Service production / finition (échanges au quotidien avec les opérateurs, et responsables des autres équipes...) - Responsable d'équipe (transmission d'informations, recevoir des consignes et priorités) - Service méthodes (échanges ponctuels, approvisionnements, entrées et sorties des pièces...) <p>Externe :</p> <ul style="list-style-type: none"> - NC |
| <p>Habilitations</p> | <p>Habilitation électrique (caractère non obligatoire pour exercer l'emploi)</p> |

Date de mise à jour : 26/05/2020