

COMPTE RENDU

Date : 09/02/2023

Réunion : 2023 / 1ère réunion Club RH Aérocentre

Lieu : Centre de Séminaires et de Congrès - Vierzon

16 rue de la Société Française

18100 VIERZON

Durée : 9H30 – 13H00

Déjeuner : 13H00 – 14H00

Nb : ce compte-rendu est simplifié pour permettre une diffusion publique. La version complète est à disposition des membres adhérents d'Aérocentre.

- L'objectif de la réunion :
 - ✓ Faire un point sur les actions réalisées en 2022
 - ✓ Définir les axes prioritaires et les prochaines actions à mener pour 2023

Ordre du jour

- Bilan des actions 2022 –
 - Relance du club RH
 - Point sur les priorités 2022 et état des lieux des réalisations
 - Les actions d'Info/sensibilisation auprès des jeunes
 - Le recensement des besoins en compétence de la communauté d'Aérocentre
 - Le Job dating aux Rencontres Aéronautiques, Beauval
 - Le Klub Extraordinaire aux Rencontres Aéronautiques
 - La bourse d'emploi en ligne réactualisée et simplifiée
- Les axes 2023 : temps d'échange pour construire ensemble un plan d'action qui réponde de façon opérationnelle aux besoins identifiés pour la filière et pour les entreprises adhérentes
- Présentation de la Méthode de Recrutement par Simulation – M. Agopian, Pôle Emploi
 - Témoignage de Tecalemit
- Communication sur initiative jeunes : sponsoring Emma Chesneau

Personnes présentes :

16 entreprises présentes pour 23 personnes

4 représentants Pôle emploi

1 conseiller APEC

3 adhérents consultatifs – 5 personnes

2 permanents Aérocentre et 3 bénévoles appui/expert RH

Après un mot du Président d'Aérocentre, M. Christophe BONNEAU, la réunion s'est déroulée en s'appuyant sur le support Powerpoint.

En résumé

Point avancement actions

Les priorités établies lors des dernières réunions du club RH sont listées. Un point est fait sur leur degré d'avancement. Il ressort que

- **3 actions ont été soldées**
 - Partenariat #Tousmobilisés de Pôle Emploi avec portes ouvertes entreprises,

- recensement des besoins immédiats et à plus long terme ainsi que transmission à Pôle emploi + prise en compte pour job dating novembre 2022.
 - Relance de l'activité de soutien à la fonction RH par les organisations club RH / (présentation dispositifs)
- **2 actions sont en cours :**
- Utilisation du dispositif DEFI (nouvelle session 2023 pour Satys)
 - Rapprochement avec les lycéens par leur intégration aux 24h de l'Innovation
- **2 actions non réalisées :**
- Campagne de communication pour les jeunes et coaching jeunes/retraités
 - Mettre en place des dispositifs d'aide à la mobilité
 - Mutualisation de la communication digitale -> proposition d'action : la mutualisation étant délicate selon les sujets, partenaires et moyens humains disponibles, il est plutôt envisagé de relayer l'actualité des adhérents et autre info partenaires sur le site Aérocentre – lien de redirection) et de diffuser vers d'autres relais de communication dès que cela est possible

Recensement des besoins recrutement

Description de la démarche de recensement des besoins + résultats

Bon taux de participation : 66% des entreprises sollicitées, ont communiqué leurs besoins de main d'œuvre sur la période 2022 – 2025

Une actualisation des besoins pourra être effectuée sur le 1^{er} semestre 2023

Les données ont permis de transmettre à Pôle Emploi et à l'APEC des informations assez précises sur les compétences recherchées et les localisations.

Point dernière édition job dating – bilan – axes d'amélioration

Plan d'actions 2023

Synthèse des différentes actions portées en 4 axes de travail :

- Soutien à l'emploi,
- Partenariat,
- Promotion/information auprès des jeunes
- Développement de la visibilité et de l'attractivité du secteur

Un temps a été dédié à l'échange avec les participants sur les propositions d'actions

Intervention Pôle Emploi (T. Agopian) Présentation de la MRS (cf présentation jointe)

Témoignage Técalemit (Mme Soulat, Mme Guyot, M. Stanurski)

Des postes étaient à pourvoir sur un métier qui ne dispose pas de formation initiale associée

La MRS permet d'évaluer des compétences et aptitudes

La MRS a été déployée pour sélectionner des candidats en vue d'une entrée en POE mise en œuvre avec l'AFPI, suivie d'un Contrat de professionnalisation pour un CQPM d'un an. Signature d'un CDI à l'issue.

Plusieurs sessions d'information collectives ont été nécessaires pour atteindre l'effectif mini attendu de 10 personnes

Les conditions de réussite identifiées :

- Prendre le temps de présenter la société, donner du sens au poste en montrant le cheminement de la pièce avant/après
- Faire le point sur les conditions d'emploi pour éviter les abandons en cours de formation ou à la prise de poste (simulation de salaire / contraintes liées à l'organisation du travail / congés/rythmes de travail)
- Partage du projet avec les collaborateurs en poste pour favoriser un bon accueil aux nouveaux arrivants)
- Entretien rapide avec manager de proximité pour valider la candidature.

Retour très positif sur cette action menée avec Pôle Emploi.

Prochains événements

- Présentation Agenda Aérocentre

Mars 2023	19 au 24 juin 2023	21 au 24 septembre 2023	23 et 24 novembre 2023
<ul style="list-style-type: none"> •16 mars -Job dating –Vierzon • 8 mars – Collège des Bordes (45) • 10 mars-Lycée Palissy de Gien(45) • 14 mars-Collège La Châtre (36) • 23 mars - Lycée, Le Blanc (36) • 25 mars – Collège Ste Croix St Euverte (45) • 11 avril – Collège Colbert (36) 	<ul style="list-style-type: none"> •Salon du Bourget / Opération L'Aéro Recrute - Gifas 	<ul style="list-style-type: none"> •Fête de l'Aviation 	<ul style="list-style-type: none"> •Rencontres Aéronautiques 9^{ème} édition •Job dating étudiant/grand public •24h de l'innovation Polytech Orléans

- Autres événements partagés :
 - L'APEC (M. Montigny) partage l'information sur l'opération Talent Sénior – Parrainage d'un cadre +50 ans par un collaborateur entreprise. Lancement le 9 mars à 17h à Orléans.
 - Mme Soulat (en tant que Vice-Présidente ANDRH Berry) informe de la tenue prochaine d'un Forum RH qui s'adresse aux responsables et dirigeants RH de Chtx métropole

Présentation parcours aéro Emma, à la recherche de sponsors

Conclusion

Le plan d'actions sera défini en fonction des échanges de ce jour et communiqué ultérieurement aux participants

Parallèlement à ces actions, une newsletter dédiée aux sujets RH sera mise en place, sur une fréquence à définir afin de transmettre les informations sur un seul support (limitant la multiplication des mails pour le transfert des communications partenaires)

Prochaine réunion du club RH Aérocentre à définir en tenant compte des dates du Salon du Bourget (19 au 25 juin 2023)

A noter : Un stand de test de la MRS est mis à disposition des participants pour mieux appréhender le type d'atelier qui peut être mis en place en fonction des besoins exprimés par l'entreprise et des métiers concernés.

Avec le soutien de :

